

**Примерный перечень должностей служащих, занятых в образовании, относящихся к категории государственных должностных и приравненных к ним лиц**

Декан (начальник факультета), директор (начальник, заведующий), директор (заведующий филиала), заведующий (начальник) кафедрой, заведующий лабораторией, заведующий общежитием, заведующий отделением, заведующий отделением дополнительного образования, заведующий ресурсным центром, заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской, заведующий учебно-консультационным пунктом, заведующий учебно-методическим кабинетом, начальник (заведующий) спортивного клуба учреждения высшего образования, заместитель директора (начальника, заведующего) по основной деятельности (учебной, воспитательной, учебно-методической, учебно-производственной работе, производственному обучению), заместитель директора по работе с иностранными обучающимися, заместитель директора по режиму, начальник студенческого городка, начальник управления (отдела) по воспитательной работе с молодежью, начальник учебно-методического управления (части, отдела), первый проректор, проректор по воспитательной работе, проректор по научной работе, проректор по научно-методической (методической) работе, проректор по учебной работе, проректор, ректор, руководитель практики, руководитель студенческой научно-исследовательской лаборатории (студенческого проектно-конструкторского бюро), старший мастер, доцент, инспектор по охране детства, преподаватель, преподаватель (ассистент), профессор, старший преподаватель, учитель.

## Перечень ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным

1. Выполнение профессиональных обязанностей в отношении родственников или иных лиц, с которыми должностное лицо поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах. В данном случае преподаватель участвует в принятии юридически значимых решений в отношении родственников или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность преподавателя. Чаще всего таким участием является принятие экзаменов или зачетов, участие в работе государственных экзаменационных комиссий.

2. Выполнение оплачиваемой работы (оказание услуг имущественного характера). Получила распространение практика осуществления преподавателями репетиторства у своих же студентов (учеников) или принуждение обучающихся приобретать собственные научные труды. Такие формы злоупотребления своим публичным статусом, безусловно, относятся к числу коррупционных и порождают конфликт интересов.

3. Получение материальной выгоды, подарков и услуг. Такой формой коррупции в системе образования является купля-продажа оценок, контрольных работ. Часто обычная взятка маскируется под дорогостоящий подарок. То же самое относится и к презентам, получаемым от заинтересованных лиц родственниками преподавателя.

4. Имущественные обязательства у преподавателя или его родственников. В данном случае преподаватель или его родственники создают имущественные обязательства на льготных условиях, в частности – это беспроцентные ссуды, сделки купли-продажи по заниженной стоимости, льготная аренда или подряд и т.п.

5. Использование конфиденциальной информации. Представляется обоснованным установление наличия конфликта интересов педагогического работника в случае разглашения или использования в целях, не связанных с профессиональной деятельностью, сведений, отнесенных в соответствии с законодательством к сведениям конфиденциального характера, или служебной информации, ставшей ему известной в связи с исполнением профессиональных обязанностей.