

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
филиала БНТУ
«Минский государственный политехнический колледж»

Основной стратегической целью деятельности филиала в области охраны труда является обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Стратегическая цель достигается путем проведения плановой работы по реализации основных направлений деятельности филиала в области охраны труда.

Основные направления деятельности филиала в области охраны труда:

1. Определение применимых к деятельности филиала требований законодательных и других нормативных правовых актов в области охраны труда и обеспечение их соблюдения работниками.

2. Планирование и выполнение мероприятий, направленных на управление установленными рисками в области охраны труда, с выделением необходимых ресурсов и последующим анализом результативности проводимых мероприятий.

3. Разработка обязанностей, ответственности и полномочий в системе управления охраной труда, доведение их до каждого работника, реализация идеи о том, что управление охраной труда в организации осуществляется руководителями и специалистами всех уровней.

4. Организация необходимого обучения, повышения квалификации и компетентности работников в области охраны труда, подготовки работников к действиям в условиях возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций.

5. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда, уровнях опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, средствах защиты от них, льготах и компенсациях по условиям труда, статистике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6. Привлечение всех работников к участию в формировании и реализации политики, целей и мероприятий в области охраны труда, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.

7. Организация системы эффективного мониторинга за соблюдением требований охраны труда, проведение предупреждающих и корректирующих действий, направленных на постоянное улучшение условий труда работников.

8. Реализация принципа постоянного улучшения системы управления охраной труда посредством регулярного контроля, анализа ее результативности и своевременного принятия управленческих решений по улучшению условий и охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда.

Руководство филиала берет на себя обязательство принятия решений и выделения ресурсов, обеспечивающих реализацию основной цели и направлений настоящей политики, и призывает каждого работника внести свой личный вклад в охрану труда и устойчивое развитие филиала.